

REGULAMIN

Wprowadzenie

Regulamin ten został stworzony na podstawie międzynarodowych standardów i gwarancji producenta ażeby warunki i zobowiązania były stosowane zarówno przez producenta, jak również przez jego podwykonawców.

1. Warunki ogólne

1.1 Każdy producent, posiadający umowę z MEC-Gruppen AB zobowiązany jest do przestrzegania lokalnego oraz narodowego prawa właściwego dla danego kraju oraz stosowania się do innych praw, zasad i regulacji.

1.2 Firma MEC-Gruppen AB będzie współpracowała jedynie z firmami, które przestrzegają zasad etycznych, minimalizują konflikt interesów, wzbraniają się od dawania lub przyjmowania łapówek.

2. Prawne i etyczne praktyki zawodowe

Producenci oraz podwykonawcy zobowiązani są do pełnego przestrzegania lokalnych, stanowych, federalnych, narodowych oraz międzynarodowych praw, zasad oraz regulacji przy jednoczesnym nie ograniczaniu tych, które dotyczą stawek, godzin, pracowników, zdrowia i bezpieczeństwa oraz emigracji.

Producenci oraz podwykonawcy muszą zachowywać zasady etyki w praktyce zawodowej

3. Zatrudnianie dzieci

Wykorzystywanie dzieci oraz osoby poniżej dopuszczalnego wieku zatrudnienia ustanowionego przez prawo jest surowo zabronione.

4. Praca przymusowa

Firma MEC-Gruppen AB nie będzie współpracowała z producentami, którzy wykorzystują lub przymuszają pracowników do pracy.

5. Bezpieczeństwo i higiena pracy

5.1 Miejsce pracy powinno przestrzegać zasad higieny i bezpieczeństwa. Producent zobowiązany jest do podjęcia stosownych kroków aby zapobiec wszelkim wypadkom oraz urazom.

5.2 Czyste łazienki oraz bieżąca woda powinny być dostępne do użytku dla wszystkich pracowników. Udostępnione przez pracodawcę budynki noclegowe dla pracowników powinny być czyste, bezpieczne, spełniać podstawowe wymagania, jak również oświetlone oraz wentylowane. Budynki mieszkalne udostępnione pracownikom powinny być również czyste i bezpieczne, powinny dostarczać pracownikom spokoju i prywatności.

5.3 Alarm przeciwpożarowy, wyjścia ewakuacyjne i gaśnice powinny być łatwo dostępne i oznakowane, jak również regularnie sprawdzane technicznie, uzupełniane i nadzorowane. Wyjścia ewakuacyjne powinny być dostosowane także do ewakuacji osób starszych w

czasie pożaru lub innych alarmów. Wyjścia ewakuacyjne powinny być jasno oznakowane w każdej części hali produkcyjnej oraz w pomieszczeniach socjalnych.

Wyjścia ewakuacyjne powinny pozostać niczym nie zastawione.

5.4 Producent powinien posiadać co najmniej 1 w pełni wyposażoną apteczkę pierwszej pomocy w miejscu pracy i zamieszkania pracowników.

6. Związek zawodowy

Producent powinien szanować prawa swoich pracowników do tworzenia związków w celu posiadania kontroli nad przestrzeganiem praw pracownika właściwych dla kraju, w którym producent zatrudnia pracowników.

7. Dyskryminacja oraz równe traktowanie pracowników

Pracodawca nie powinien dyskryminować pracowników przy zatrudnianiu, wynagradzaniu, szkoleniu, awansowaniu. Nie powinien zwalniać ze względu na rasę, kolor skóry, pochodzenie, narodowość, religię, sprawność fizyczną, płeć, orientację seksualną, przynależność do organizacji, partii politycznej, majątności, stan cywilny czy wiek.

8. Molestowanie i nękanie

Pracodawca nie może poddawać pracownika karze cielesnej czy psychicznej, wykorzystywać seksualnie i nękać słownie. Ponadto producent nie może używać kar pieniężnych. Obrażliwe zachowanie, gesty, język oraz kontakt fizyczny nie będą tolerowane.

9. Godziny pracy

9.1 Pracodawca nie może wymagać od pracownika, aby ten przepracował większą ilość godzin niż nakazuje prawo w kraju, w którym jest zatrudniony pracownik. Poza nadzwyczajnymi wypadkami, pracownikom przysługuje 1 dzień wolnego przypadającego na okres 7 dni.

W przypadku, gdy warunkiem zatrudnienia jest przepracowanie obowiązkowych nadgodzin, pracodawca zobowiązany jest do poinformowania swoich pracowników w momencie przyjęcia do pracy. Pracodawca nie może zmusić pracownika do przekroczenia ilości wyznaczonych nadgodzin.

9.2 Pracownicy powinni otrzymać zapłatę za przepracowane nadgodziny w stawce z premią, jaką określa prawo w kraju właściwym dla siedziby pracodawcy lub w przypadku kraju, w którym takie prawo nie istnieje, w stawce standardowej otrzymanej w umowie.

10. Płace i korzyści

10.1 Wszyscy pracownicy oraz zatrudnieni powinni otrzymać zapłatę w wysokości najniższej stawki krajowej ustalonej przez prawo. Każdy pracownik oraz zatrudniony ma prawo do równej wypłaty za równą pracę, także za płatny urlop.

10.2 Zabezpieczenia oraz regulacje związane z ustanowionymi korzyściami nie mogą ich ograniczać a w szczególności zakwaterowania, posiłków, transportu oraz innych ulg, takich

jak, opieka zdrowotna, opieka rodzinna, urlopy chorobowe, urlopy na żądanie, urlopy macierzyńskie, urlopy wypoczynkowe, urlopy okolicznościowe, jak również składki socjalne, zdrowotne oraz inne ubezpieczenia.

11. Środowisko

11.1 Pracodawca zobowiązany jest do stosowania się do przepisów związanych z ochroną środowiska. Wszystkie podjęte kroki w kierunku ochrony środowiska są wskazane.

11.2 Jeśli producent do produkcji ma do wyboru substancje chemiczne o tym samym zastosowaniu, powinien wybrać te, które są najmniej niebezpieczne dla środowiska.

11.3 Firma MEC-Gruppen AB wspiera tych producentów oraz ich podwykonawcy, którzy przestrzegają prawa ochrony środowiska oraz nieustannie poszukują metod, dzięki którym możliwe jest zmniejszenie szkodliwego wpływu ich działalności na środowisko.

12. Realizacja

Pracodawca jest zobowiązany do przetłumaczenia niniejszego regulaminu na język lokalny oraz umieścić go w miejscach łatwo dostępnych dla pracowników.

13. Monitoring

13.1 Przedstawiciele firmy MEC-Gruppen AB są uprawnieni do przeprowadzenia kontroli oraz inspekcji w dowolnym czasie celem sprawdzenia czy warunki i regulamin są przestrzegane przez producentów oraz ich podwykonawców.

13.2 Producent zobowiązany jest do pełnej współpracy z przedstawicielami firmy MEC-Gruppen AB podczas inspekcji, a także do przedstawienia wymaganej dokumentacji.

14. Sankcje

Wszelkie odstępstwa od regulaminu lub warunków wykazane podczas inspekcji będą karane. Firma MEC-Gruppen AB zastrzega sobie prawa do podjęcia koniecznych kroków celem wyeliminowania tych odstępstw w przyszłości. W przypadku niezastosowania się do wytycznych, firma MEC-Gruppen AB ma prawo bez żadnych konsekwencji zerwać umowę pomiędzy producentem w trybie natychmiastowym.

15. Zabezpieczenie towaru

Producent zobowiązany jest do właściwego zabezpieczenia towaru aby uniknąć wysłania nieoznakowanego towaru zagranicę.

Zgoda Producenta

My niżej podpisani oświadczamy, iż przyjęliśmy powyższy regulamin do wiadomości. Tym samym informujemy, że będziemy stosować się oraz spełniać wszelkie warunki. Deklarujemy również, iż przyjmujemy pełną odpowiedzialność za podwykonawców.

MEC-Gruppen AB